



## Dott.ssa Luciana d'Ambrosio Marri

**Sociologa del lavoro, Selezione, Formazione, Sviluppo Risorse Umane, Diversity & Inclusion Management, Benessere Organizzativo**

V.le Pinturicchio 58 - 00196 Roma - tel. 06.3234753 – 3478551024  
e-mail: [lucianadambrosiomarri@gmail.com](mailto:lucianadambrosiomarri@gmail.com) - sito: [www.lucianadambrosiomarri.it](http://www.lucianadambrosiomarri.it)  
Linkedin: [it.linkedin.com/in/lucianadambrosiomarri](https://it.linkedin.com/in/lucianadambrosiomarri)  
Partita Iva 08379940581 - Codice Fiscale DMBLCN57B56H501E

## ATTIVITA' PROFESSIONALE

1986 - oggi	<b>Sociologa del lavoro, consulente libera professionista su aree HR:</b> Selezione, Formazione Manageriale, Gestione e Sviluppo Risorse Umane, Diversity & Inclusion Management, Benessere Organizzativo.
2008 - oggi	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Relatrice</b> in convegni su temi inerenti Scenari e Gestione Risorse Umane e intervistata da magazine, radio e tv.</li><li>• <b>Docente nel MASTER</b> "LAVORO FAMIGLIA E LEADERSHIP FEMMINILE" – ISTITUTO DI STUDI SUPERIORE SULLA DONNA - ATENEO PONTIFICIO REGINA APOSTOLORUM - dall'a.a.2011-2012.</li><li>• <b>Docente nel MASTER DI II° LIVELLO</b> "FORMATORI ED ESPERTI IN PARI OPPORTUNITÀ" - UNIVERSITÀ DEGLI STUDI ROMA TRE dall'a.a. 2009-2010.</li><li>• <b>Già Cultrice della materia</b> presso l'UNIVERSITA' EUROPEA DI ROMA, da a.a. 2010-2011 per insegnamento "Counseling e coaching psicologico nel lavoro e nelle organizzazioni", Corso di Laurea in Scienze e Tecniche Psicologiche</li><li>• <b>Già Cultrice della materia</b> presso l'UNIVERSITA' EUROPEA DI ROMA, da a.a. 2008-2009 per insegnamento "Selezione del Personale", Corso di Laurea in Scienze e Tecniche Psicologiche.</li></ul>
1981 - 1985	Esperienza aziendale (dipendente con C.T.I.) e sindacale nel Settore Assicurativo

## Associazioni di appartenenza

- A.I.F.- Associazione Italiana Formatori
- S.C.P. ITALY - Society for Coaching Psychology Italy
- FORUM DELLA MERITOCRAZIA
- STATI GENERALI DELL'INNOVAZIONE
- STATI GENERALI DELLE DONNE (Comitato Scientifico)
- EWMD - EUROPEAN WOMEN'S MANAGEMENT DEVELOPMENT (Direttivo Chapter Roma)

## Training di specializzazione o certificazione post lauream

2003	<ul style="list-style-type: none"><li>• GrafoCounseling – ASPIC</li><li>• Training Intensivo di Psicoterapia didattica in Gruppo – ASPIC</li></ul>
1990	<ul style="list-style-type: none"><li>• Negoziazione e Integrazione Organizzativa – RSO</li></ul>
1988	<ul style="list-style-type: none"><li>• Negotiation to yes - Wilson Learning Corporation</li><li>• Managing Interpersonal Relationship - Wilson Learning Corporation</li></ul>

## PROFILO ACCADEMICO

1987	<b>Master in Formazione Formatori</b> - Esperta in Gestione dei processi formativi (ISMO, Milano)
1986-1987	<b>Specializzazione in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni</b> (Scuola Romana di Psicologia del Lavoro, Roma)
1976-1981	<b>Laurea in Sociologia con 110/110 e lode</b> (Università "La Sapienza" di Roma - tesi in Teorie e Tecniche della Comunicazione di Massa).

# AREE DI COMPETENZA E D'INTERVENTO PROFESSIONALE

## Selezione del Personale

- Progettazione di piani di Reclutamento e Selezione del personale neo-laureato e di Professional.
- Gestione operativa del Processo di Selezione attraverso Colloqui - Dinamiche di Gruppo e Individuali, uso di Test di attitudine e di Questionari di Personalità.

## Formazione Manageriale

<b>PARTECIPANTI</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Personale professional, commerciale, manageriale e di produzione, in qualità di neo-assunti, quadri, dirigenti e top manager di istituzioni, aziende industriali e di servizi private e della P.A.</li><li>• Imprenditori/professionisti di diverse discipline tecnico-scientifiche/rami di attività.</li></ul>
<b>TIPOLOGIE DI INTERVENTO E CONTENUTI</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Progettazione e docenza su tematiche globali inerenti la Gestione Risorse Umane, la Selezione, la Formazione, la Valutazione delle prestazioni, e lo Sviluppo</li><li>• Progettazione e docenza su temi: Gestione Risorse Umane, Gestione manageriale dei collaboratori in processi di smart working e le nuove competenze trasversali/soft del capo e del team. Comportamento Organizzativo, Competenza Comunicativa, Gestione e sviluppo della Motivazione al lavoro, rapporti Capo/Collaboratore, rapporti Venditore/Cliente e Operatore nei servizi/Utente, Assertività, Leadership, Gestione dei Conflitti e Negoziazione, Dinamiche e Gestione di un Gruppo di Lavoro e di un Gruppo di Progetto, Creatività e Problem solving. Intelligenza Emotiva, Cambiamento e Nuove Competenze, Empowerment, Etica d'impresa. Leadership e linguaggi di genere. Leadership e Pari Opportunità. Empowerment. Diversity &amp; Inclusion Management. Prevenzione e gestione dello stress nelle organizzazioni. Stress, Benessere e Malessere organizzativo. Mindfulness. Strategie di work life balance. Genitorialità e Pari Opportunità. Aspetti psico-sociali della violenza di genere.</li><li>• Studio, ricerche e docenza sulle Problematiche d'Apprendimento degli Adulti e sulle Metodologie Didattiche Interattive.</li><li>• Progettazione e docenza inerente la Formazione dei Formatori.</li><li>• Verifica dei Livelli di Apprendimento post –formazione.</li></ul>
<b>METODOLOGIA D'AULA IN PRESENZA O ON LINE</b>	A partire dalla <i>cura dell'accoglienza</i> , l'attività formativa prevede <i>una didattica interattiva in presenza o on line</i> attraverso slide, esercitazioni, casi di studio, <i>role-playing</i> , questionari di auto-diagnosi, <i>storytelling</i> , simulazioni (anche con l'uso della telecamera), video didattici, brani cinematografici.
<b>PRINCIPI BASE</b>	La persona partecipante è protagonista corresponsabile del processo di apprendimento. Il clima di coinvolgimento–confronto nel gruppo è uno dei fattori chiave per lo sviluppo esperienziale e cognitivo delle persone.

## Bilancio delle Competenze & Valutazione del Potenziale

Individuazione con l'Azienda Cliente delle Competenze di Successo rispetto al contesto  
Progettazione e conduzione di Assessment Center (sessioni di valutazione delle potenzialità, delle aspirazioni e delle attitudini professionali e manageriali) e di Development Center  
Conduzione di Interviste Individuali in profondità a carattere motivazionale e per lo sviluppo del percorso di crescita personale-professionale.

## Sviluppo Organizzativo

Individuazione con l'Azienda Cliente dei Valori dell'Organizzazione  
Analisi del Clima organizzativo e dei Bisogni di formazione  
Indagini socio-organizzative sulla Qualità del Servizio alla Clientela Interna/Esterna  
Progettazione e conduzione di Focus Group destinati all'individuazione di Problematiche e Soluzioni nei Processi Organizzativi e/o Gestionali

## Benessere della Persona e delle Organizzazioni

Conduzione di Colloqui Individuali di Personal Coaching - Counselling – Orientamento – Autosviluppo Personale & Professionale  
Conduzione di Focus Individuali per l'inquadramento e l'assetto dell'identità del ruolo professionale  
Progettazione e conduzione di Laboratori di Autosviluppo - Percorsi di Empowerment  
Progettazione e docenza sui temi del Benessere Organizzativo, Work Life Balance e Qualità della vita  
Trattazione e supporto attività di Diversity & Inclusion Management (vedi anche Area Formazione)  
Trattazione e supporto attività di Eu-stress e di gestione di Dis-stress (vedi anche Area Formazione)

## AZIENDE E ISTITUTI CLIENTI

---

ACCOR  
ACRI  
AGENZIA DELLE ENTRATE  
AGIP PETROLI  
A.G.S.M. - Azienda Generale Servizi Municipalizzati - Verona  
AIR ONE  
ALENIA DIVISIONE AERONAUTICA  
ANAS SpA  
ASSOCIAZIONE COMMERCianti DI AREZZO  
BARILLA  
BANCA D'ITALIA  
BNL - BANCA NAZIONALE DEL LAVORO  
BANCA POPOLARE DELL'ETRURIA E DEL LAZIO – BANCAETRURIA  
BANCA POPOLARE DI PESARO  
CAMERA DEI DEPUTATI  
CASSA DI RISPARMIO DI CESENA  
CASSA DI RISPARMIO DI SAN MINIATO  
C.A.S.D. - Centro Alti Studi Difesa- MINISTERO DELLA DIFESA  
CE.I.D.A. – Centro Italiano di Direzione Aziendale  
COLGATE-PALMOLIVE  
COLDIRETTI  
CONFAPI  
COMUNE DI EMPOLI – ASSESSORATO POLITICHE EDUCATIVE,  
CULTURA, PARI OPPORTUNITÀ  
EDISON SpA  
ENAV Ente Nazionale Assistenza al Volo  
ENEL PRODUZIONE - GEM  
ENI- ENI CORPORATE UNIVERSITY  
FINMECCANICA  
FONDAZIONE GIACOMO BRODOLINI  
GE CAPITAL (Gruppo GENERAL ELECTRIC)  
GRUPPO TELECOM  
INFOR Scuola d'Impresa  
INPS  
IPSOA Scuola di Formazione  
IRIAD- Istituto di Ricerche Internazionali Archivio Disarmo  
IRI MANAGEMENT  
ISTITUTO CREDITO SPORTIVO  
ISTITUTO GUGLIELMO TAGLIACARNE  
ISB Istituto Studi Bancari  
ISPER  
ISPRA  
ISTAT  
LA MOLISANA  
LUISS MANAGEMENT  
LUMSA – UNIVERSITA' DI ROMA  
MEDIOLANUM  
MELLIN - GRUPPO DANONE  
MINISTERO AFFARI ESTERI E COOPERAZIONE  
INTERNAZIONALE  
MINISTERO SVILUPPO ECONOMICO  
MINISTERO DIFESA - COMANDO FORZE OPERATIVE  
PADOVA- PERSONALE CIVILE  
MINISTERO DIFESA- SCUOLA DI FORMAZIONE E  
PERFEZIONAMENTO PERSONALE CIVILE DELLA DIFESA  
MINISTERO DIFESA- SCUOLA UFFICIALI CARABINIERI  
MINISTERO GIUSTIZIA - C.S.S.A. - Centri di Servizio Sociale  
Adulti-  
MINISTERO GIUSTIZIA- ISSP - Istituto Superiore Studi  
Penitenziari-  
OPERA UNIVERSITARIA DI ROMA  
POLIZIA MUNICIPALE DI ROMA-POLIZIA ROMA CAPITALE  
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI  
PROVINCIA DI TREVISO  
REGIONE ABRUZZO  
REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA  
REGIONE MOLISE  
RENAULT ITALIA  
S.A.M. Società Avicola Molisana  
S.N.A. – SCUOLA NAZIONALE DELL'AMMINISTRAZIONE -  
SNAM RETE GAS  
S.I.A.E. Società Italiana Autori Editori  
TELECOM  
UNIONCAMERE  
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI LA SAPIENZA DI ROMA -  
ISTITUTO DI IGIENE  
UNIVERSITA' DEGLI STUDI ROMA-TOR VERGATA  
UNIVERSITA' DEGLI STUDI ROMA TRE – DIPARTIMENTO DI  
FILOSOFIA  
UNIVERSITA' DEGLI STUDI ROMA TRE- DIPARTIMENTO  
STUDI DEI PROCESSI FORMATIVI  
UNIVERSITA' EUROPEA DI ROMA - ATENEO PONTIFICIO  
REGINA APOSTOLORUM  
POLIZIA DI STATO  
WAGON-LIT  
WOLIBA  
ZENITH SERVICE

## PUBBLICAZIONI

### Volimi e contributi

---

- WHAT WORKERS WANT. Il futuro del lavoro.** Indagine a cura di WOLIBA. 2020
- DIVERSITY** in “Le Parole delle Donne. Un Nuovo Dizionario” (Ed. SGD, 2020)
- CONFLITTI. COME LEGGERE E GESTIRE I CONTRASTI PER VIVERE BENE.** Giunti O.S. Psychometrics , Firenze, 2019 (co-autore A. Castiello d’Antonio)
- RISORSE UMANE E DISUMANE. COME VIVERE OGGI SUL PIANETA R.U.** Giunti O.S. Psychometrics, Firenze, 2017 (co-autore A. Castiello d’Antonio)
- DONNE, LEADERSHIP E COACHING** in “Il Counselling in Italia: funzioni, criticità, prospettive e applicazioni.” CLEUP, Padova, 2016 (a cura di S. Soresi, L. Nota, M. C. Ginevra)
- YES WE STEM** (a cura di L. D’Ambrosio Marri, F. Marzano, E. Pietrafesa). Ed. SGI - Stati Generali dell’Innovazione, 2016
- APPRENDIMENTI DI LEADERSHIP TRA GENERI. PER UNA VIA RESPONSABILE E SOSTENIBILE** (a cura di), in FOR- n. 96-97, FrancoAngeli, Milano, 2015
- DONNE ALL’OPERA CON VERDI.** Storie e riflessioni attraverso tredici protagoniste delle maggiori opere di Giuseppe Verdi. Simplicissimus Book Farm, 2013.
- EFFETTO D. Se la leadership è al femminile: storie speciali di donne normali.** FrancoAngeli, Milano, 2011 (co-autrice M. Mallen).
- COME MUOVERE I PRIMI PASSI IN AZIENDA. Bussole, attrezzature e suggerimenti per inserirsi al meglio nei nuovi contesti di lavoro.** FrancoAngeli, Milano, 2010 (co-autore: A. Castiello d’Antonio).
- DIVERSITY MANAGEMENT IN PRATICA: ESEMPI DI LUCI, OMBRE E CONTRASTI** in “Formare al management della diversità- Nuove competenze e apprendimenti nell’impresa”. Guerini e Associati, Milano, 2010 (a cura di G. Alessandrini).

### Articoli

---

- Una testimonianza sulla gestione dell’aula, Rivista AIF, n.4, 1988
- Al ritorno da un viaggio nell’AIF, Rivista AIF, n.8, 1990
- Come accogliere il neoassunto. DIRITTO E PRATICA DEL LAVORO-ORO, n.3, 1990
- Negoziare sì, ma come? RISORSE UMANE IN AZIENDA, Newsletter, n.1, 1990
- Geni...per una cultura d’impresa, RISORSE UMANE IN AZIENDA, Newsletter,1991
- Il manager assertivo, RISORSE UMANE IN AZIENDA, Newsletter, 1991
- Formazione bricolage, RISORSE UMANE IN AZIENDA, Newsletter, n.15, 1992
- Giovani laureati e organizzazioni: su alcune problematiche di socializzazione organizzativa, BOLLETTINO PSICOLOGIA APPLICATA, n.202-203/92
- I killer della formazione, RISORSE UMANE IN AZIENDA, Newsletter, n.26, 1993
- C’eravamo tanto amati, FINMECCANICA FORMAZIONE, n.3,1993
- Ieri Taylor, domani Orwell? RISORSE UMANE IN AZIENDA, Newsletter, n.37, 1996
- Quadri sull’orlo di una crisi di nervi..., FINMECCANICA FORMAZIONE, n.17, 1996
- Sulla Valutazione del Personale: vissuti, realtà, ambivalenze e considerazioni, PERSONALE E LAVORO, n.476, 2003
- Ancora sulla Valutazione del Personale, PERSONALE E LAVORO, n.478, 2003
- Diversity Management: novità, retorica, criticità della Differenza come Valore, FOR, Rivista per la formazione, n. 75, 2008
- Da una mostra fotografica spunti sul Diversity Management, Magazine on line MANAGERITALIA, 2009
- Il Diversity Management: riflessioni per lo sviluppo di un confronto inclusivo, PERSONALE E LAVORO, n. 510, 2009
- Entrare e vivere nelle organizzazioni d’impresa: questioni d’inserimento e oltre, FOR, Rivista per la formazione, n.84, 2010
- Dinamiche, relazioni e potere nelle comunità di pratica (con A. Castiello d’Antonio) QUAD.PEDAG.DEL LAV. E ORGAN.NI, N. 2, P.73-88, 2010
- L’inserimento dei giovani nelle organizzazioni, AIDP - HR on line, 2011
- La Persona incontra l’Organizzazione, PERSONALE E LAVORO, n. 522, 2011
- Vita sostenibile e vita organizzativa: alla ricerca del Senso perduto, LEADERSHIP & MANAGEMENT, n.8, 2011
- Breve conversazione con Moni Ovadia, FOR, Rivista per la formazione, n.88, 2011
- La diversità “dal vero”, PERSONALE E LAVORO, n. 534, 2012
- Sopravvivere e ben-vivere nelle Organizzazioni, LEADERSHIP & MANAGEMENT, n.13, 2012
- Effetto D: Sintesi Doc, (con M. Mallen), NEXT strumenti per l’innovazione, n.28, 2012
- A proposito di donne over 45, LACARRIERAROSA.IT, 2012
- Carriere: tra visibilità e autoesclusione, LACARRIERAROSA.IT, 2012

---

Hanno vinto loro, hanno vinto l'oro, (Leadership Femminile e Olimpiadi), LACARRIERAROSA.IT, 2012  
Leadership femminili in territori maschili: missione possibile grazie a Effetto D, PERSONALE E LAVORO, n. 540, 2012  
Cinque nuove Dee nell'Agricoltura! LACARRIERAROSA.IT, 2012  
Genere e impresa in agricoltura: il caso di Confagricoltura Donna, PERSONALE E LAVORO, n. 544, 2013  
Il coaching psicologico: conoscerlo per utilizzarlo, (con A. Castiello d'Antonio), PERSONALE E LAVORO, n. 549, 2013  
Generazioni nelle imprese e riflessioni al futuro attraverso un Festival, PERSONALE E LAVORO, n.551, 2013  
Le donne e il tabù del potere. Strategie per gestire la leadership, INGEGNERE.IT – 2014  
Donne di denari, PSICOLOGIA CONTEMPORANEA, n.243, 2014  
Benvenuti al nord ...Europa! LEADERSHIP & MANAGEMENT, n.29, 2014  
Apprendimenti Di Leadership Tra Generi. Per Una Via Responsabile E Sostenibile (Focus a cura di), in FOR- Rivista per la formazione, n. 96-97, 2015  
Realtà di potere responsabile e sostenibile, FOR- Rivista per la formazione, n. 96-97, 2015  
Apprendere una leadership responsabile e sostenibile, FOR- Rivista per la formazione, n. 96-97, 2015  
Diversity & Inclusion Management: se non ora quando? PERSONALE E LAVORO, n.588, 2017  
Giusti dosaggi di competenze in azienda, SENZA FILTRO, Notizie dentro il lavoro, n.49, 2017  
Benessere organizzativo, risorse umane e disumane in azienda, LEADERSHIP & MANAGEMENT, febbraio 2018  
Generazioni in azienda e apprendimenti reciproci, PSICOLOGIA CONTEMPORANEA, n.266, 2018  
Nuovi tratti di leadership: una questione di genere? LEADERSHIP & MANAGEMENT, maggio 2018  
Paura, rancore, rassegnazione e coraggio nell'affrontare la complessità. LEADERSHIP & MANAGEMENT, giugno 2018  
Mondo del lavoro: il cambiamento anche a ritmo di jazz, anzi di gig! LEADERSHIP & MANAGEMENT, novembre 2018  
Stem Ladies, Scienza e Bellezza Oltre i Pregiudizi. LEADERSHIP & MANAGEMENT, febbraio 2019  
Welfare aziendale nelle PMI: tutta un'altra storia! LEADERSHIP & MANAGEMENT, maggio 2019  
Il lato oscuro della gelosia sul lavoro. PSICOLOGIA CONTEMPORANEA, n.276, novembre-dicembre, 2019  
Conflitti e Mondo del lavoro 4.0. LEADERSHIP & MANAGEMENT, novembre 2019  
Coronavirus: una delle difese è lo smart working! PSICOLOGIA CONTEMPORANEA, 13 marzo 2020  
Covid-19: il rischio del conflitto tra le mura di casa. PSICOLOGIA CONTEMPORANEA, 19 marzo 2020  
Burnout: l'incendio che aumenta col virus. PSICOLOGIA CONTEMPORANEA, n. 280-281, 2020  
Settembre andiamo, è tempo di migrare in Smart Working?  
<https://www.lucianadambrosiomarri.it/2020/09/02/smart-working/>  
Le relazioni tossiche sul lavoro. PSICOLOGIA CONTEMPORANEA, n. 282,2020  
Smart Working: quali competenze soft per capi e collaboratori? LEADERSHIP & MANAGEMENT, novembre 2020  
Donne e smart working tra opportunità e boomerang. DONNE IERI OGGI E DOMANI, marzo 2021  
Diversity & Inclusion: con Barilla oltre i pregiudizi. LEADERSHIP & MANAGEMENT, aprile 2021  
Come comunicare per essere leader. PSICOLOGIA CONTEMPORANEA, n. 285,2021

## Convegni e congressi per aggiornamento o partecipazione dal 2000

---

Il senso dell'apprendere - Convegno AIF 2000  
Destructiveness and Creativity in Organizations: Psychoanalytic Perspectives-ISPPO 2001  
Competenze per la leadership: come svilupparle? – Hay Group/BNL/AIDP - 2001  
Lo sviluppo dell'apprendimento emotivo - AIF -2002  
Percorsi Femminili dentro e fuori il disagio- PROVINCIA DI ROMA - CNR- 2003  
La valorizzazione delle competenze - Impatto di genere - MINISTERO DEL LAVORO – 2003  
Formazione outdoor: apprendere dall'esperienza- Incontro AIF-Formalibri-AIDP-2004  
XVII Convegno Nazionale AIF – Trieste 2004  
Distress, mobbing, burn out- SOCIETÀ ITALIANA DI PSICOLOGIA- REGIONE LAZIO - 2005  
Amicizia ed Esperienza Organizzativa Contemporanea- AIF/RSO - 2005  
Mercati, Organizzazioni, capitale umano: nuovi orizzonti per lo psicologo del lavoro-ORDINE PSICOLOGI LAZIO-2005  
Business Memory Day - Hi-Performance- 2005  
Orientare l'Orientamento- ISFOL – 2005  
Le Professioni nell'Azienda di Domani: i Protagonisti del Capitalismo intellettuale-Fond. ISPER-AIDP- CNEL2006.  
I segreti di un caso di successo di individual coaching- AIF- 2007  
Mobbing, disagio lavorativo e malessere negli ambienti di lavoro-ASL ROMA E - Centro Clinico per il Mobbing- 2007

In riferimento alla legge 31.12.96 n.675, si autorizza il trattamento dei dati personali secondo gli usi previsti dalla legge e salvi i diritti di cui all'art. 13 della L.675/90 - Roma, 2021.

Disagi ed emergenze psicosociali: famiglia, scuola, lavoro. Proposte per il benessere-SIPs - Soc. Ital. Psicologia-2007

Il Valore della Formazione –Vetrina delle eccellenze 2007- AIF

Psicoanalisi ed esperienza cinematografica- ORDINE DEGLI PSICOLOGI DEL LAZIO- 2007

Le formazioni esperenziali: modelli di formazione di matrice psicoanalitica a confronto- AIF – 2007

Effective Coaching per lo sport e per il business- FEDERAZIONE ITALIANA COACH-2007

Valorizzare e Gestire le diversità- L'occupazione al femminile - AIDP-AIDDA-CONFINDUSTRIA – 2007

L'apprendimento degli adulti nella scuola delle autonomie e dell'innovazione- 2° Conv. Nazionale AIF-Scuola-2008

Il Diversity management- creare valore per le persone e per le organizzazioni- 50°Multifocus ISPER- 2008

Rete istituzionale di servizi a favore della produttività femminile- D52 & CONFCOOPERATIVE – 2009

Alla ricerca dei talenti – AiSL O – Ass.It. di studio del lavoro per lo sviluppo organizzativo – 2009

La grammatica della crisi- MANAGERITALIA e AIDP – 2009

Stress lavoro correlato: come valutarlo e come prevenirlo- INFORMA – 2009

Crescere con la ricerca e l'innovazione- FORUM ITALIA-SVEZIA- CONFINDUSTRIA – 2009

Investire in Capitale Umano per il Futuro – VII Giornata ASFOR- 2009

Le Formazioni generative- Creatività e innovazione nei processi di apprendimento- XXI Conv. Nazionale AIF – 2009

Soluzioni possibili per gestire e motivare le persone in azienda in momenti difficili- MANAGERITALIA -2009

L'azienda come costruzione comune - Risorse umane e non umane - ESTE- Sviluppo & Organizzazione- 2010

Benchmarking formativo nella P.A. che cambia – AIF - 2010

La creazione di valore nella gestione delle diversità - Gruppo BNP Paribas – Finance & Banking -2010

L'azienda come polifonia – Risorse umane e non umane - ESTE- Sviluppo & Organizzazione - 2011

L'Organizzazione come maestra di virtù o produttrice di disagi nelle persone? UNIVER.EUROPEA DI ROMA-2011

La società della conoscenza per lo sviluppo della qualità della vita –AIFORLIFE- 2011

La sfida dell'educazione oggi: come formare cittadini dell'apprendimento-UNIVERSITA' ROMATRE-RUPLO-2011

Patriote nel 150° anniversario dell'Unità d'Italia-CPO Uffici Giudiziari Romani-CORTE D'APPELLO ROMA-2011

Il pensiero laterale per il dopo crisi - Lezione magistrale di Edward De Bono - FEDERMANAGER - 2011

La sfida della formazione: scelte strategiche e innovazione –Sulla Formazione della PA- FORMEZ/SSPA - 2011

Valore D: Generare valore senza esclusione di genere – VALORE D & Gruppo 24ORE - 2012

Donne leader: si nasce o si diventa? - ATENEO PONTIFICIO REGINA APOSTOLORUM – 2012

Leader. FEMMINILE SINGOLARE – ENEL CINQUANTA, 1962-2012

Garanzie per la crescita e lo sviluppo economico – BANCA IMPRESA LAZIO – 2012

Verso una psicologia del benessere- UNIVERSITÀ EUROPEA DI ROMA – 2012

Festival delle Generazioni - FNP & S3 STUDIUM – FIRENZE - 2012

Donne al vertice tra opportunità e ostacoli oltre la crisi- FONDAZIONE ALMA MATER – BOLOGNA – 2012

Valorizzare le donne conviene – CNEL – 2012

La rappresentazione di donne e uomini nei media e nel settore pubblicitario- MINISTERO SVILUPPO ECONOMICO-2012

E.E.E. Economia, Etica, Equilibrio: le donne trasformano la crisi- PARLAMENTO EUROPEO- 2013

Verso un nuovo Equilibrio. Profitto. Rispetto. Leadership. - 2° Forum Nazionale VALORE D – 2013

Rapporto sul mercato del lavoro 2012-2013 - CNEL – 2013

Scegliere oggi il domani - Commissione Pari Opportunità - COMUNE DI EMPOLI - 2013

Women Mean Business And Economic Growth - Impatto delle quote di genere nelle società quotate e nelle società pubbliche sull'economia del Paese

PRESIDENZA CONSIGLIO DEI MINISTRI-DIP.PER LE PARI OPPORTUNITÀ - 2013

Forum Csr 2013 – Forum sulla Responsabilità Sociale d'Impresa - ABI - 2013

L'istruzione delle Donne Africane: Questione di Genere e Motore dello Sviluppo –FOND.LEVI MONTALCINI- MINISTERO AFFARI ESTERI- 2014

Una strategia per la cultura. Una strategia per il Paese – FEDERCULTURE - CAMERA DEI DEPUTATI – 2014

Liberare Il Lavoro: Il Valore Aggiunto Dell'economia Sociale- UNIONCAMERE – 2014

Imprese E Lavori Per Una Green Economy – FONDAZIONE PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE- 2014

FORUM P.A.: PRENDIAMO IMPEGNI TROVIAMO SOLUZIONI – 2014

RAPPORTO SUL MERCATO DEL LAVORO 2013-2014 – CNEL – 2014

La diversità come patrimonio dell'impresa- UNIVERSITÀ EUROPEA DI ROMA- 2014

Il coraggio per crescere. L'Italia che ce la fa - 3° Forum Nazionale VALORE D – 2014

Stati Generali Delle Donne 2014 – PARLAMENTO EUROPEO – 2014

Il Counselling e l'Orientamento in Italia - S.I. O - UNIVERSITÀ DI PADOVA – 2015

Leadership delle Donne in Agricoltura – EXPO 2015 – COLDIRETTI DONNE IMPRESA

Potere di Donne / Donne di Potere – Il FILO DI ARIANNA DI VERONA – 2015

In riferimento alla legge 31.12.96 n.675, si autorizza il trattamento dei dati personali secondo gli usi previsti dalla legge e salvi i diritti di cui all'art. 13 della L.675/90 - Roma, 2021.

---

Stress Lavoro-Correlato nel settore bancario - UNIVERSITÀ EUROPEA DI ROMA & UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI FIRENZE – 2015

20 anni di Temporary Management – AISL-GRUPPO AZIMUT- 2016

FORUM P.A.- ROMA - 2016 e Academy FPA: La leadership delle donne: dati, labirinti e vie d'uscita- 2016

Più donne nel management più opportunità per il paese – SENATO DELLA REPUBBLICA - 30%CLUB ITALIA- 2016

FOR VISION 2026 – XXVIII Conv. Nazionale AIF- 2016

Donne Economia e Valorizzazione dei Territori - Stati Generali Delle Donne 2016

Donne in Scienza: Acceleratori, Particelle e Universo-International Day of Women in Science 2017- Istituto Nazionale di Fisica Nucleare (INFN)

Welfare Index PMI. Rapporto 2017 e Primo rating- UNIVERSITA' LUISS GUIDO CARLI – ROMA- 2017

Scorte per i rimpatri. L'attitudine che misura la sicurezza- POLIZIA DI STATO- Centro Psicotecnico Polizia-2018

Third Generation Coaching- MASTERCLASS UNIVERSITÀ MERCATORUM – 2018

La Direzione del Cambiamento – Ricerca sul Middle Management del Terziario - QUADRIFOR – 2018

Donne motore della ripresa- Economia responsabile per dare valore al futuro- CONFCOMMERCIO - TERZIARIO DONNA- 2018

Quali competenze per i dipendenti pubblici? I risultati dell'indagine di FPA – FORUM P.A. 2018

La Psicologia Militare e le sfide della contemporaneità. Off. Psicologia e Psichiatria militare – STATO MAGGIORE DELL'ESERCITO – 2018

Impegno Totale- Come creare la cultura e il coinvolgimento per raggiungere grandi risultati- LECTURE DI CHESTER ELTON- Cfmt- 2019

Dialoghi sullo Sviluppo Sostenibile – Disuguaglianze- ASVIS- IL MULINO – 2019

THE CHANGING ECONOMY- LA COMPETITIVITÀ AL CENTRO DEL CAMBIAMENTO - FORUM ECONOMY ROADSHOW – 2019

Il magico potere del fallimento. AIF 2020

Smart Working. Come rendere efficace l'implementazione del lavoro agile. FORUM P.A. - FPA DIGITAL360 2020

Coronavirus Impact: la svolta nell'organizzazione del lavoro. COMUNICAZIONE ITALIANA- HR DIGITAL TALK- 2020

La necessità aguzza l'ingegno: creatività a servizio delle imprese. GETCONNECTED-WEB LEARNING SMART WORKING DAY- 2020

Great Place To Work Italia 2019. GREAT PLACE TO WORK® ITALIA 2020

Best Workplaces for Women 2019. GREAT PLACE TO WORK® ITALIA 2020

WHAT WORKERS WANT. Il futuro del lavoro. WOLIBA 2020

Experience & Engagement: dare valore alla relazione con i dipendenti. COMUNICAZIONE ITALIANA 2020

Smart Working & Mobility: Il lavoro e le città del futuro WORKITECH 2020

Obbligati a Crescere - Resilienza, Competenza, Competitività: La Crescita è al Femminile. IL MESSAGGERO, 2020

Integrare la diversità nel lavoro: una scelta di valore. FONDAZIONE SODALITAS – 2020

Smart working: un vero cambiamento nelle nostre vite? Prospettive per città, donne e lavoro. ROTARY&CLUB DueMondi DISTRETTO 2090 - 2021

DIVERSITY: IO, TU, NOI. Interpretazioni e confronti. STATI GENERALI DELLE DONNE, 2021

Half-day Congress: Guardiamo al futuro! Coaching e Coaching Psychology nei prossimi 10 anni. 2021

Lavoro È Futuro - Organizzazione, risorse umane e welfare aziendale. FORTUNE ITALIA. 2021

INGEGNERE NEL MONDO DEL LAVORO OLTRE I TABU'- Universita' Tor Vergata – A.L.I.T.U.R.- 2021

FATHER, MAY I ? Mia Market – Mercato Internazionale Audiovisivo – WIFTM- 2021

FESTIVAL NAZIONALE INFORMATICI SENZA FRONTIERE - 2021